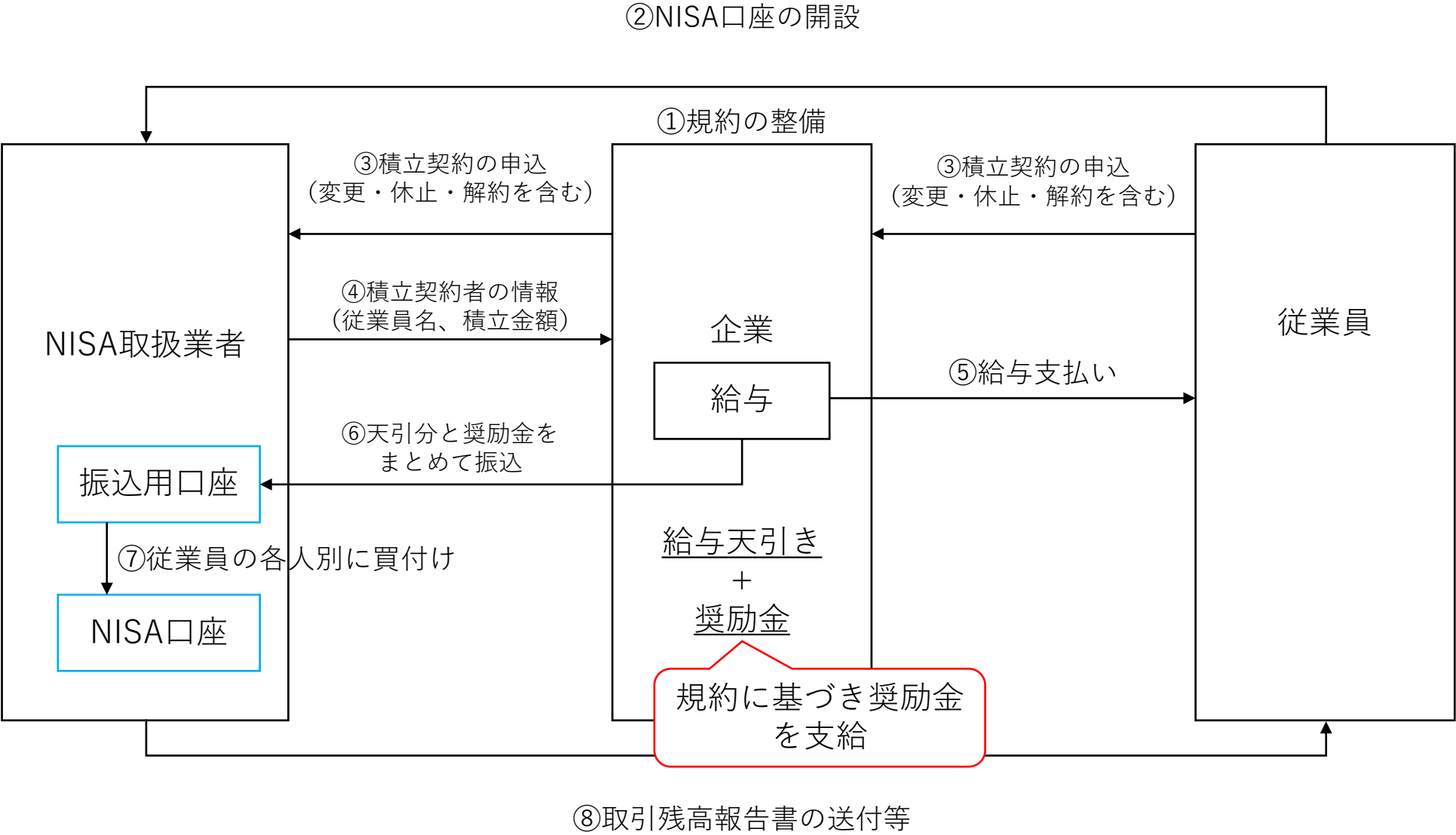
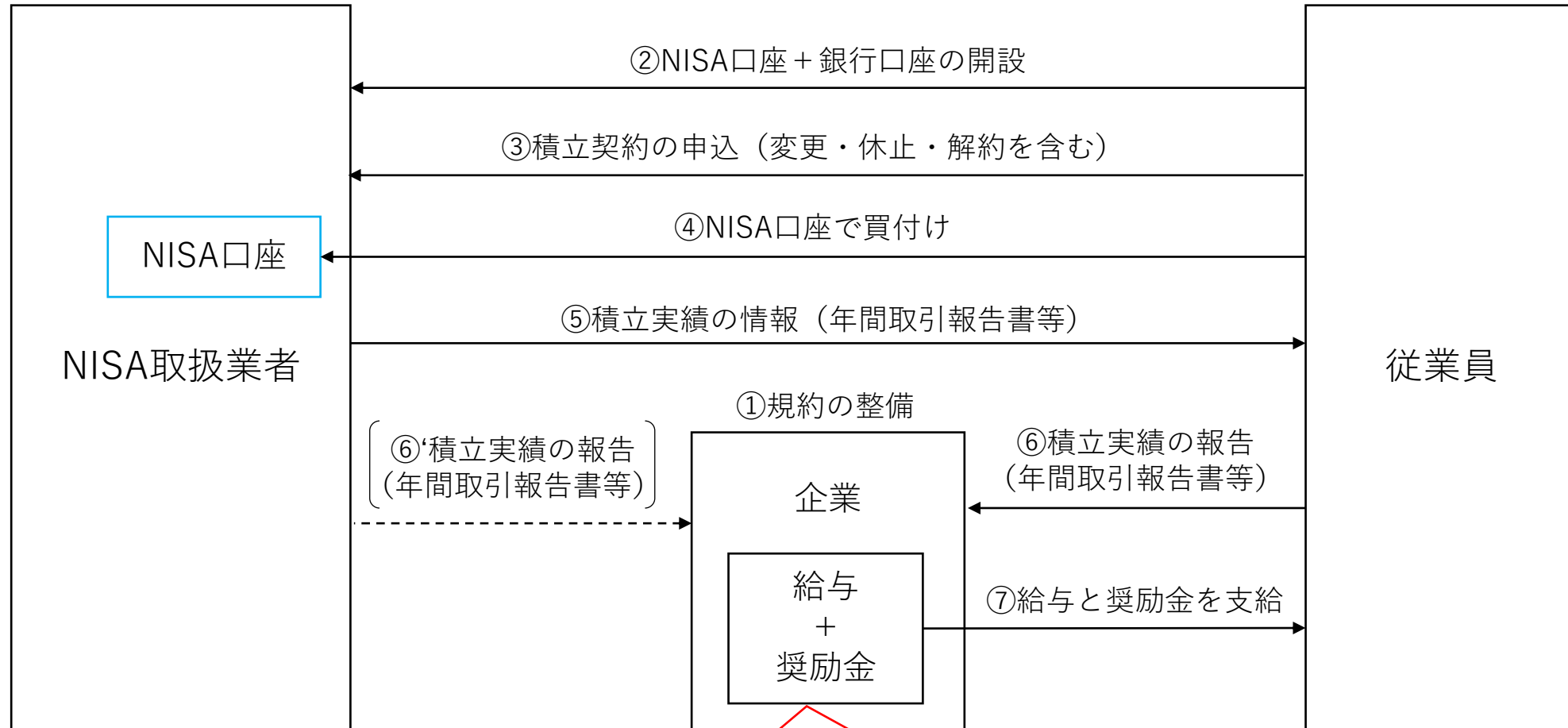


従業員の職場つみたてNISAに奨励金を付与するスキーム（給与天引き方式）



従業員の職場つみたてNISAに奨励金を付与するスキーム（口座振替方式）



⑥'のように、NISA取扱業者から企業に対して、一括して実績報告を行うサービスも考えられるが、この際は、従業員の個人情報（取引実績）を提供することになるため、申込書に第三者提供の同意欄を設ける等を行い、個別に従業員の同意を得る必要がある。

⑥、⑥'は年間一括での奨励金の付与をイメージし作成しているため年間取引報告書等としているが、企業側の意向により月次ベースの報告書を提出し、月次ベースでの奨励金の付与も考えられる。